

ПОЛИТИКА НА ФОНДАЦИЯ „ТРЪСТ ЗА СОЦИАЛНА АЛТЕРНАТИВА“

СРЕЩУ КОРУПЦИЯТА

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящата Политика на фондация „Тръст за социална алтернатива“ (ТСА, Организацията) срещу корупцията (Политиката) е израз на приетите от ТСА принципи за водене на законна, етична, прозрачна, обществено отговорна и социално ангажирана дейност. ТСА не толерира каквато и да е форма на подкуп или корупция. В частност, ТСА приема да се въздържа от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен или пасивен подкуп.

ТСА се обявява срещу корупцията и незаконните практики във всичките им форми и няма да предлага, плаща или приема подкупи (без значение от какъв вид) или да извършва каквито и да е корупционни действия в работата си с донори, бенефициенти, грантополучатели, подизпълнители, партньори, държавни институции, органи на местната власт, неправителствения сектор, чуждестранни длъжностни лица и на търговския пазар. ТСА няма да се замесва в подкупи или каквато и да е форма на неетично подбудителство или плащане, включително плащания за улеснение на процедурите свързани с одобрение и финансиране на проекти, както и всякакъв вид дарения и стипендии, няма да прави политически дарения или разходване на средства за политически и други подобни цели.

Организацията не толерира същото поведение и от страна на своя персонал, донори, грантополучатели, бенефициенти, подизпълнители, партньори и държавни или общински органи, и въобще от страна на всички, с които има делови взаимоотношения.

Никой, който попада в обхвата на тази Политика, не трябва да предлага, дава, иска или приема лично плащане, подарък или услуга, в замяна на по-благоприятно третиране или с цел да се получи по незаконен начин предимство.

Служителите на ТСА, извършили нарушение на принципите и правилата, залегнали в Политиката и други външни или вътрешни за ТСА документи, засягащи тази материя, подлежат на проверка и срещу тях се предприемат мерки, вкл. ангажиране на дисциплинарна отговорност, в това число уволнение, а при необходимост се сигнализират полиция, прокуратура или други компетентни органи.

Лицата, които попадат в обхвата на настоящата Политика, поемат ангажимент да я популяризират и да информират трети лица, че за ТСА корупцията и сродните ѝ явления са неприемливи, като дават адекватен пример със своето поведение.

II. ЦЕЛИ:

Целите на настоящата Политика са:

- Да дефинира ясно корупцията, сродните на нея явления, да посочи формите и начините за борба с тях.
- Да подчертае, че всяко нарушение на Политиката може да се окаже не само пагубно за репутацията на ТСА и да повлияе изключително негативно върху нейната дейност, но също така, може да доведе до по-нататъшни сериозни последствия, включително налагане на финансови санкции или наказателната отговорност на нейните служители.
- Да приеме и прилага правила и системи за предотвратяване на всякакви форми на корупция, посредством които да се съобщава за всяко разкрито корупционно действие, както и когато са налице достатъчно основателни съмнения за такова да се осигури адекватно решение на всеки въпрос, свързан с корупционни практики.
- Да вмени на ръководството на ТСА отговорност по разкриването и предотвратяването на корупционни действия, и по изготвянето на правила за превенция и контрол.
- Да даде ясни и точни указания на служителите на ТСА и на другите физически или юридически лица, имащи взаимоотношения с ТСА, с които да им укаже да не допускат да бъдат въввлечени в корупционни действия и да им обясни, какви стъпки следва да предприемат в случай, че станат обект или свидетел на корупционно поведение.
- Да гарантира, че всички установени корупционни действия и/или всяко основателно съмнение за корупционни действия ще бъдат разследвани справедливо, обективно и докрай.

III. ОБХВАТ:

Настоящата Политика е част от вътрешната нормативна рамка, която е приложима и за взаимоотношенията с външни контрагенти и доставчици на услуги. Всички служители на ТСА, както и всяко лице, свързано с ТСА, което предоставя услуги от името и за сметка на Организацията, включително но не само бенефициенти, грантополучатели, подизпълнители и техният персонал, са задължени да спазват тази Политика. Неспазването на политиката може да има за резултат предприемане на дисциплинарни мерки, които биха могли да доведат, в зависимост от случая, до прекратяване на трудови правоотношения със служител или до прекратяване на договорни отношения с трета страна, включително търсене на наказателна отговорност.

В обхвата на Политиката влизат:

- ръководството на ТСА и Борда на директорите;
- служителите на ТСА в отношенията помежду им, включително наетите на граждански договори лица;
- донори, бенефициенти, грантополучатели, отношенията с държавна и местна администрация, политически партии и обществени организации, политици и

общественици, медии, доставчици и изпълнители на услуги, консултанти, подизпълнители, партньори;

- отношенията, с която и да е трета страна, от страна на ТСА или нейните служители, от които са последвали корупционни действия.

Политиката е приложима за всички видове корупционни практики, в това число, но не само:

- активен подкуп - даване, обещаване или предлагане на подкуп;
- пасивен подкуп - искане, съгласяване за получаване или приемане на подкуп;
- подкуп на обществен или държавен служител;
- неоснователно обогатяване - злоупотреба с активи на ТСА.

В допълнение тази Политика трябва да се има предвид винаги, когато се установяват нови партньорски взаимоотношения. При такива нови взаимоотношения ТСА ще изисква внимателна преценка по отношение на етичното поведение и надеждността на всеки един партньор. Съществуващите взаимоотношения също ще бъдат съответно преценявани.

IV. ОСНОВАНИЯ И ПРИЛОЖИМОСТ:

- Настоящата Политика е разработена като продължение и развитие на вътрешно нормативната уредба на ТСА;
- При разработването ѝ са следвани общовалидните правила, принципи и дефиниции;
- Тя се прилага в допълнение към съществуващите и приложими в Организацията вътрешни правила, политики и процедури за работа, вътрешния трудов ред, както и съобразно с действащото българско законодателство и нормативни актове, отнасящи се към проявленията на корупция.

V. ДЕФИНИЦИИ И ОСНОВНИ КОРУПЦИОННИ РИСКОВЕ:

За целите на настоящата Политика се приемат следните дефиниции за корупция:

- Злоупотребата със служебно положение за лично облагодетелстване или, по-конкретно - поведение на лицата, субект на настоящата Политика, чрез което те или техни близки се облагодетелстват неправомерно и незаконно, като злоупотребяват с поверената им позиция и власт;
- Искането, предлагането, даването или приемането, пряко или косвено, на подкуп или всяка друга облага, или обещаването на такава, което засяга надлежното изпълнение на задължение или поведението, което се изисква, от приемащия подкупа или неполагащата се облага, или от този, на когото е обещана такава;
- Злоупотреба с доверие, делегирани правомощия или поверено имущество, с цел извличане на лична изгода;
- Обещаването, даването или искането на парична сума, предмет или услуга с висока стойност, с цел да се повлияе върху действия или решения, да се получи лична или служебна облага, да се постигне конкурентно предимство, изгода от промяна в

нормативната уредба или от действията на длъжностни лица, контролни органи, политически партии и др., към които е насочено корупционното действие.

За целите на настоящата Политика се дефинират следните основни корупционни рискове:

- Подкуп - предлагане, обещаване или искане, съгласие за получаване или приемане на облага, за да се осъществи някакво действие;
- Плащания за улесняване - неофициални плащания, с които се цели гарантиране или ускоряване изпълнението на рутинно или необходимо действие, което Организацията има законно право или задължение да извършва;
- Неправомерни връзки с донори, бенефициенти, грантополучатели, подизпълнители или партньори – с цел одобрение на проектопредложение, възлагане на обществени поръчки и/или даване на пазарно предимство на потенциални подизпълнители с цел облагодетелстване на служители на Организацията;
- Даване и получаване на облаги - отнася се до всички видове дарове, надвишаващи 25 (двадесет и пет) лева;
- Политически дарения - пряко или косвено дарение на политически партии, организации или политици;
- Конфликт на интереси - ситуация, в която, два или повече конкуриращи се интереса, са в конфликт и пречат на способността за вземане на обективни и непредубедени решения;
- Злоупотреба с активи - предоставяне на активи на Организацията или на управляваните от нея активи, на длъжностни лица или на партньори за тяхна лична употреба.

VI. КОНКРЕТНО И НЕИЗЧЕРПАТЕЛНО ПОСОЧЕНИ ФОРМИ НА КОРУПЦИЯ И СРОДНИ ЯВЛЕНИЯ, ОБЕКТ НА НАСТОЯЩАТА ПОЛИТИКА:

- Предлагане и/или даване на подкуп на длъжностни лица от национални регулаторни органи или национални органи по приходите, централна и местната власт, правоохранителни органи, органи на съдебната власт и други компетентни органи, с цел вземане и/или отмяна на решения, свързани с дейността на ТСА и на управляваните от нея активи.
- Предлагане и/или даване на парични средства за финансиране на политически партии или политици, осигуряване на косвени ползи, или предоставяне на високи по размер и стойност подаръци и/или други форми на облага, можещи да доведат до репутационен риск, свързан с подозрение в търговия с влияние, неправомерен лобизъм, вземане на политически или властови решения, в полза на ТСА или ръководството ѝ.
- Извършване на корупционни действия и практики спрямо медии и журналисти, които могат да нарушат принципите на журналистическа етика и обективност при отразяване на дейността на ТСА и на нейните подизпълнители.

- Предлагање и/или давање на подкуп на лица или организации, които осъществяват проверки, одит или други контролни или одитни функции, с цел осъществяване на въздействие върху резултатите от тяхната дейност и съдържанието на техните доклади, в полза на ТСА.
- Злоупотреба от страна на служители на Организацията с парични средства, лични данни, ценни книжа, средства, отпускани за издръжка или други активи на ТСА или на управляваните от нея активи, с цел предоставянето им на длъжностни лица или на трети лица, за тяхна лична изгода;
- Подправяне на писмени документи - договори, заявления и др., прикриване или изземване на документи и/или заместването им с подправени или неистински, с цел създаване на лична изгода за донори, бенефициенти, грантополучатели, длъжностни лица, подизпълнители или партньори на ТСА.
- Използване на парични средства и ресурси на ТСА от нейни служители, за собствени цели, или разрешаване на плащания, или получаване на такива, за неоказани услуги.
- Унищожаване на документи или други активи на ТСА, с крайна цел манипулиране или изопачаване на факти, за да се създаде подвеждаща информация, в резултат на което да се стигне до управленска оценка или решение, несъответстващи на действителността, с цел реализиране на определен личен интерес;
- Конфликт на интереси при осъществяване на служебните задължения, свързан с облагодетелстване на свързани със донори, служители, бенефициенти, грантополучатели, подизпълнители или партньори на ТСА, лица;
- Предлагање или давање на подкуп, под формата на парични средства или подаръци, влизане в нерегламентирани договорки, изнудване и заплахи към настоящи или бъдещи служители, с цел получаване на лична изгода, промяна на информация, резултати от вътрешни проверки, вземане страна в конфликти, назначаване или уволнение и др.;
- Искането или приемането на подкуп, под каквато и да е форма, от донори, бенефициенти, грантополучатели, партньори, подизпълнители или партньори на ТСА, с цел вземане на решение в тяхна полза;
- Корупционно поведение от страна на служителите на ТСА спрямо донори, бенефициенти, грантополучатели, подизпълнители, партньори, представители на държавни или общински органи.

VII. ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ, РЪКОВОДСТВОТО И ЧЛЕНОВЕТЕ НА БОРДА НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ТСА:

Всички служители, ръководство и членове на Борда на директорите на ТСА са задължени да:

- познават и спазват, при своето служебно и лично поведение, принципите и правилата на настоящата Политика;

- при необходимост, да обясняват при взаимоотношенията си, в рамките на ТСА и/или с външни контрагенти, че спазват тази Политика, както и да изискват от тях да имат съответстващо на нея поведение.

С постъпването си на работа в ТСА всички нейни служители приемат да бъдат обект на проверки, свързани с изпълнението на настоящата Политика, да участват в обучения, оценки и сертификация по повод прилагането ѝ, в случай че има такива, както и да подпишат декларация (Приложение №1).

VIII. ДЕЙСТВИЯ НА ДОНОРИ, СЛУЖИТЕЛИ, БЕНЕФИЦИЕНТИ, ГРАНТОПОЛУЧАТЕЛИ, ПОДИЗПЪЛНИТЕЛИ И ПАРТНЬОРИ НА ТСА, КОИТО СА СТАНАЛИ ОБЕКТ НА КОРУПЦИОННО ДЕЙСТВИЕ, ИЛИ СА УЗНАЛИ ИЛИ ИМАТ ОСНОВАТЕЛНИ СЪМНЕНИЯ ЗА КОРУПЦИОННИ ПРАКТИКИ:

Всеки служител на ТСА, който е станал обект на корупционно действие, узнае или има основателно съмнение за корупционни практики, е длъжен да съобщи за случая на ел. поща: compliance@tsa-bulgaria.org. Трябва да се докладват както действителни, така и предполагаеми нарушения, за които се подозира.

Донорите, бенефициентите, грантополучателите, подизпълнителите и партньори на ТСА, могат да подадат своя сигнал на денонощната телефонна линия +359887462597, на адрес гр. София, бул. "Патриарх Евтимий" №64, и/или на ел. поща: compliance@tsa-bulgaria.org.

Алтернативно, въпросът може да бъде отнесен до Борда на директорите на ТСА, на ел. поща: bd@tsa-bulgaria.org.

В изложението на казуса, следва да опишат ясно и разбираемо случая и да обяснят естеството на действието и причините, поради които го определят като корупционно, по смисъла на настоящата Политика. До разглеждане ще бъдат допускани и анонимни сигнали, които отговарят на описаните в предходното изречение условия.

Лицата могат да отправят своя сигнал писмено, по електронна поща и/или да поискат изслушване по казуса.

Самоличността на сигнализиращото лице, няма да бъде известна на никого, освен на лицата, разглеждащи сигнала. Разглеждащите сигнала лица ще пазят поверителността на информацията относно съдържанието на сигнала и лицата, които са засегнати от сигнала.

ТСА няма да толерира, каквато и да е форма на репресивна мярка срещу служители, донори, бенефициенти, грантополучатели, подизпълнители или партньори, които са уведомили добросъвестно за основателните си съмнения за възможно корупционно действие. Докладването на такова притеснение и добросъвестното търсене на съвет или съдействие ще срещне пълна подкрепа на Организацията.

ТСА се задължава да информира Борда на директорите за случаи, в които е станала обект на корупционни действия или е узнала за корупционни практики;

В случай, че ТСА е станала обект на корупционно действие или е установила, или е била уведомена за корупционни практики или действия, тя се задължава:

- Да прекрати договорните си взаимоотношения със съответния донор, бенефициент, грантополучател, контрагент, подизпълнител или партньор;
- Да информира компетентните органи за извършените закононарушения;
- Да предприеме дисциплинарни мерки спрямо свои служители, извършили корупционно действие или участвали в корупционни практики.

IX. ПРОВЕРКИ И КОНТРОЛ:

Ръководството на ТСА са длъжни да направят проверка по всеки постъпил сигнал, жалба или информация за корупционно действие или практика.

Проверката се осъществява в срокове и по начин регламентиран във Вътрешните правила за разглеждане на жалби и сигнали.

Освен проверки по сигнали, за изпълнението на настоящата Политика могат да се извършват и текущи проверки.

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ:

Спазването на настоящата Политика е задължително за Борда на директорите, ръководството, всички служители, включително лица наети на граждански договори, донори, бенефициенти, грантополучатели, подизпълнители и партньори на ТСА.

Служителите и грантополучателите задължително подписват декларация за спазване на Политиката, съответно Приложение №1 и Приложение №2.

В договорите с подизпълнители и лица, наети на граждански договори, ще бъде включена клауза за съответствие с настоящата Политика.

Бенефициентите, които получават лично суми над 100 лв. по проекти, финансирани от ТСА, подписват декларация Приложение №3.

XI. ПРИЛОЖЕНИЯ:

Неразделна част от настоящата Политика са:

- Приложение №1 – декларация за служители;
- Приложение №2 – декларация за грантополучатели;
- Приложение №3 – декларация за бенефициенти;
- Приложение №4 – сигнал за корупция или за конфликт на интереси.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаният/ата _____

в качеството ми на служител във фондация „Тръст за социална алтернатива“.

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Съм запознат/а и ще спазвам Политиката на фондация „Тръст за социална алтернатива“ срещу корупцията.

2. В работата си ще се въздържам от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен или пасивен подкуп.

3. Няма да се замесвам в подкупи или каквато и да е форма на неетично подбудителство или плащане, включително плащания за улеснение на процедурите свързани с одобрение и финансиране на проекти, всякакъв вид дарения и стипендии.

4. Ми е известна дисциплинарната и наказателна отговорност, която нося при нарушаване на законодателството срещу корупцията.

_____ 2023 г.

Подпис: _____

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаният/ата _____

_____ ,
в качеството ми на представляващ

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Всички членове на ръководни органи и служители на представляваната от мен организация са запознати и ще спазват Политиката на фондация „Тръст за социална алтернатива“ срещу корупцията.

2. В работата ни с фондацията „Тръст за социална алтернатива“ ще се въздържа от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен или пасивен подкуп.

3. Няма да се замесваме в подкупи или каквато и да е форма на неетично подбuditелство или плащане, включително плащания за улеснение на процедурите свързани с одобрение и финансиране на проекти, всякакъв вид дарения и стипендии.

4. Ни е известна наказателната отговорност, която носим при нарушаване на законодателството срещу корупцията.

_____ 2023 г.

Подпис: _____

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаният/ата _____

в качеството ми на бенефициент/стипендиант по проекти, финансирани от фондация „Тръст за социална алтернатива“.

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Съм запознат/а и ще спазвам Политиката на фондация „Тръст за социална алтернатива“ срещу корупцията.

2. В отношенията си със служители, грантополучатели и подизпълнители на фондация „Тръст за социална алтернатива“ ще се въздържам от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен или пасивен подкуп.

3. Няма да се замесвам в подкупи или каквато и да е форма на неетично подбудителство или плащане, включително плащания за улеснение на процедурите свързани с одобрение и финансиране на проекти, всякакъв вид дарения и стипендии.

4. Ми е известна наказателна отговорност, която нося при нарушаване на законодателството срещу корупцията.

_____ 2023 г.

Подпис: _____

ПРИЛОЖЕНИЕ №4

СИГНАЛ

за корупция или за конфликт на интереси

от,

(име, презиме и фамилия на подателя на сигнала),

с адрес:

.....,

телефон:, ел. поща:

1) *Лице/а, срещу което се подава сигналът, и заеманата от него/тях длъжност:*

.....
.....

2) *Конкретни данни за деянието – място и дата/период на извършване, описание на деянието и други обстоятелства, при които е било извършено:*

.....
.....
.....
.....

3) *Позоваване на документи или други източници, които съдържат информация, подкрепяща изложеното в сигнала, в т. ч. посочване на данни за лица, които биха могли да потвърдят изложеното или да предоставят допълнителна информация:*

.....
.....
.....
.....

Дата:

Подпис на подателя: